**УТВЕРЖДАЮ**  Генеральный директор

РОСФОТО

 З.М. Коловский

 «12» ноября 2019 г.

**КОДЕКС**

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

**Федерального государственного бюджетного учреждения культуры** **«Государственного музейно-выставочного центра РОСФОТО»**

**1. Введение**

Кодекс этики и служебного поведения работников организации, подведомственной Минкультуры России (далее - Кодекс), устанавливает правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения работников, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации организаций (далее – РОСФОТО, Работники), профилактику коррупционных
и иных правоотношений, а также определяет основополагающие принципы их взаимоотношений между Работниками, с обществом, правоохранительными и другими органами государственной власти, учреждениями и Минкультуры России.

Миссией РОСФОТО является формирование социальных и эстетических приоритетов общества в сфере культуры и образования, а также выполнение задач, поставленных перед Минкультуры России.

Настоящий Кодекс основан на общепринятых стандартах делового поведения и является составной частью системы управления РОСФОТО, способствует всестороннему ее развитию, устанавливает основополагающие принципы принятия управленческих решений в экономической и социально-трудовой сферах.

Настоящий Кодекс разработан с учетом требований законодательства Российской Федерации, принципов корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих учреждениях».

Целью принятия настоящего Кодекса является формирование корпоративной культуры и системы ценностей РОСФОТО, а также снижения коррупционных рисков.

 Действие настоящего Кодекса распространяется на всю профессиональную деятельность работника РОСФОТО независимо от занимаемой должности, профессии, вида деятельности в музее, и осуществляемую в любых формах.

Принимая Кодекс этики, работник РОСФОТО самостоятельно и добровольно принимает на себя обязательство руководствоваться в своей профессиональной деятельности принципами и правилами, изложенными в настоящем Кодексе.

Соблюдение работниками РОСФОТО единых этических принципов и норм поведения будет содействовать повышению авторитета музеев, укреплению доверия граждан и общества в целом к музеям и музейной деятельности.

**2. Этические принципы**

Специфика музейной деятельности определяет главную дилемму, которую постоянно приходится разрешать работнику РОСФОТО. В своей профессиональной деятельности он должен в равной степени заботиться о сохранности коллекций и о доступности их для сегодняшнего общества. Принимая решения, он должен руководствоваться правилом: «Максимум доступности для пользователей при минимуме риска для коллекции». Работники РОСФОТО должны действовать в соответствии с принятыми правилами и стандартами и выполнять свои профессиональные обязанности с честью и достоинством. Профессионализмом и соблюдением этических принципов они должны способствовать поддержанию и укреплению доверия общества к РОСФОТО как культурному институту.
 Работники РОСФОТО руководствуются в своей деятельности следующими этическими принципами:

- **Профессионализм**. Профессиональные стандарты, принятые в РОСФОТО, обеспечивают соответствие занимаемой должности квалификации, уровню образования и опыту Работников.

- **Добросовестность**. Работники РОСФОТО не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам РОСФОТО и/или государства
в лице Минкультуры России.

- **Репутация.** Управленческие решения и действия Работников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации РОСФОТО. Работники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия (бездействие) могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб РОСФОТО, его Работникам и/или государству в лице Минкультуры России.

- **Открытость и прозрачность**. Деятельность Работников строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные и полные данные с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации.

- **Конфиденциальность.** Работники должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных Работников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб РОСФОТО, его Работникам и/или государству в лице Минкультуры России.

- **Эффективность и сплоченность**. Работники РОСФОТО планируют
и действуют совместно для достижения поставленных целей. Эффективная работа каждого Работника направлена на достижение высоких производственных результатов, повышение финансово-экономического, кадрового, научно-технического потенциалов.

- **Уважение**. В РОСФОТО строго соблюдаются принципы уважительного отношения между Работниками, а также с контрагентами и иными официальными представителями. Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам.

- **Ответственность**. Работник несет ответственность за принятые решения, входящие в его компетенцию, действия (бездействие) в ходе выполнения своих профессиональных обязанностей и не вправе перекладывать ответственность на других Работников.

Приоритетными ценностями РОСФОТО являются:

- **Законность**. Работники осуществляют свою деятельность в соответствии
с законодательством Российской Федерации и внутренними распорядительными документами РОСФОТО.

- **Эффективность.** РОСФОТО на постоянной основе осуществляет оптимизацию своих расходов, повышая результативность и рентабельность деятельности от распоряжения государственным имуществом и защиту государственных интересов в рамках своей компетенции. Эффективная работа каждого Работника направлена на достижение высоких производственных результатов, повышение финансово-экономического, кадрового, научно-технического потенциалов.

- **Социальная ответственность**. РОСФОТО осуществляет реализацию различных программ в сфере охраны труда, защиты окружающей среды, повышения качества жизни Работников и членов их семей.

- **Кадровый потенциал**. РОСФОТО создает комфортные условия для осуществления профессиональной деятельности Работников путем улучшения условий и безопасности труда, предоставления возможностей по повышению уровня образования и квалификации, а также дополнительных социальных гарантий.

- **Надежность.** Выстраивая деловые отношения, РОСФОТО стремится
к долгосрочному сотрудничеству, основанному на взаимном доверии
и безоговорочном соблюдении принятых обязательств, не противоречащих государственным интересам.

- **Нравственность.** РОСФОТО осуществляет свою деятельность, основываясь на профессиональной этике, честности, справедливости.

Работники несут персональную ответственность за использование конфиденциальной, инсайдерской и иной информации в целях получения личной выгоды или выгоды в интересах третьих лиц в ущерб интересам РОСФОТО и государства в лице Минкультуры России.

КАЖДЫЙ работник РОСФОТО, независимо от его должности, должен заботиться о том, какое мнение о РОСФОТО складывается в обществе. В рамках своих должностных обязанностей он должен стремиться сделать все возможное, чтобы посетители и другие клиенты РОСФОТО, обращающиеся к нему в своих образовательных, рекреационных, научных или профессиональных целях, могли получить удовлетворительный ответ на свой запрос.
Работники РОСФОТО должны постоянно объяснять гражданам их права и обязанности по отношению к культурному наследию. Они должны ограждать их от поведения, идущего вразрез с законом или с профессиональной музейной этикой. Необходимо использовать всякую возможность, чтобы объяснять публике цели, задачи и мотивы профессиональной музейной деятельности, тем самым воспитывая глубокое понимание той роли, которую музеи играют в обществе.
Работник РОСФОТО должен уважать достоинства подлинного музейного предмета и воспитывать это уважение у пользователей. Он не должен вводить в заблуждение посетителей или иных клиентов РОСФОТО относительно подлинности предмета в экспозиции. Когда в экспозиции используются реплики, репродукции или копии, они должны быть соответствующим образом маркированы и сопровождаться пояснением, почему необходимо их использование.
Любая информация, исходящая от работника РОСФОТО, должна быть обоснованной, точной и корректной с точки зрения научных дисциплин и культурных особенностей обществ, которые представляет музей.

**3. Предупреждение конфликта интересов**

Работник РОСФОТО в своей деятельности должен проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям различных народов и культур, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных и конфессиональных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию. Он должен воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.
Работники РОСФОТО обязаны делиться знаниями и опытом с коллегами, учеными и студентами, работающими в соответствующих областях. Они должны признавать вклад тех, кто поделился с ними своими знаниями, и щедро передавать собственные знания и опыт, которые могут иметь ценность для других.
Работники РОСФОТО должны признавать и поддерживать необходимость сотрудничества и взаимных консультаций с другими организациями, имеющими сходные интересы и коллекции. Это особенно важно при взаимодействии с вузами и иными организациями, где в результате исследовательской деятельности могут возникать важные коллекции, не имеющие надежных перспектив долговременного хранения.

 Работники РОСФОТО должны понимать необходимость сотрудничества со средствами массовой информации, которые являются посредниками между музеем и обществом и в значительной степени формируют представление о музее. Они должны уважительно относиться к деятельности представителей СМИ, оказывать им содействие в получении необходимой информации, разъяснять для них цели и задачи музейной деятельности и роль музеев в обществе.

 **Работники РОСФОТО обязаны не допускать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.**

 В случае возникновения при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Работникам необходимо воздержаться от принятия решений и/или осуществления каких-либо действий (бездействия)
в целях устранения возможных претензий как со стороны РОСФОТО, так и со стороны третьих лиц в предвзятости и необъективности, а также незамедлительно письменно сообщить о личной заинтересованности своему непосредственному руководителю и в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

Рассмотрение фактов возникновения при исполнении Работником должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляется Комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

Работником не допускается заключение сделок и возникновение ситуаций,
в которых личные интересы Работника вступают в конфликт с интересами РОСФОТО и государства в лице Минкультуры России.

Участие Работников в принятии решений, касающихся взаимодействия
 с контрагентами, в случае возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не допускается.

4. Предупреждение коррупции

Получение или дарение подарков между Работниками РОСФОТО
и деловыми партнерами не допускается. Получение и дарение подарков допустимо только в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей.

Уведомление о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями направляется в течение 3-х дней в подразделение (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Порядок сдачи и оценки подарка, определяется РОСФОТО.

РОСФОТО в пределах своих полномочий реализует комплекс мер по профилактике коррупции, выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений, а также минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Генеральный директор РОСФОТО обеспечивает внедрение антикоррупционных стандартов и контроль за их соблюдением.

Работникам РОСФОТО запрещается принимать прямое или косвенное участие в коррупционных действиях лично или через третьих лиц, в том числе предлагать, давать, вымогать или получать незаконное вознаграждение
в различных формах за содействие в решении тех или иных вопросов, а также незаконно передавать лицу, выполняющему управленческие функции
в коммерческой или иной организации, а равно получать деньги, ценные бумаги, иное имущество, оказывать (получать) услуги имущественного характера, предоставлять (получать) иные имущественные права за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом должностным положением.

Работники обязаны немедленно уведомлять руководителя о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

Работникам следует незамедлительно сообщать в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в и/или подразделение (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, обо всех нарушениях антикоррупционного законодательства и положений настоящего Кодекса. При этом Работнику гарантируется конфиденциальность такого обращения, а также непредвзятое и справедливое отношение в случае такого обращения.

Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений либо будет установлен факт совершения нарушения самим заявителем, то он может быть привлечен к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Своевременное сообщение Работника о фактах нарушения положений настоящего Кодекса, допущенных им лично или в составе группы лиц, может рассматриваться как смягчающий фактор при принятии к нему дисциплинарных мер.

Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в РОСФОТО рассматривает вопросы, связанные с соблюдением положений настоящего Кодекса и требований об урегулировании конфликта интересов.

В случае установления факта причинения убытков РОСФОТО и государству в лице Минкультуры России по вине Работника, РОСФОТО вправе обратиться в суд для возмещения убытков, причиненных вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

При подозрении или обнаружении действий (бездействия) Работников, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии коррупции, РОСФОТО не позднее 7 рабочих дней со дня обнаружения таких признаков, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

Руководящие работники РОСФОТО должны быть примером этичного поведения, проводить разъяснительную работу с подчиненными с целью соблюдения положений настоящего Кодекса, а также профилактики коррупционных и иных правонарушений.

При возникновении вопросов по Кодексу этики Работники должны обращаться за разъяснениями к своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в РОСФОТО, и/или в подразделение (лицу), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Основы и принципы деятельности РОСФОТО по противодействию коррупции определяются настоящим Кодексом и Антикоррупционной политикой РОСФОТО.

Несоблюдение положений Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени РОСФОТО
в отношении нарушителей требований Кодекса мер гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Все категории Работников РОСФОТО обязаны ознакомиться с настоящим Кодексом под роспись