

ПРИКАЗ

26 февраля 2018г.

№01/11

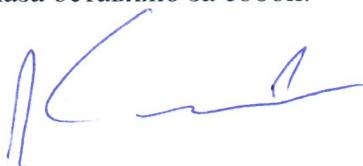
**Об утверждении Положения о конфликте интересов
Федерального государственного бюджетного учреждения культуры
«Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО»**

Во исполнение подпункта «б» пункта 5 Указа Президента Российской Федерации от 22.12.2015 года №650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО»
2. Специалисту по кадрам Коноваловой Г.А. ознакомить под роспись всех сотрудников РОСФОТО с текстом данного положения.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



З.М. Коловский

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 26.02.2018г. №01/11

**Положение о конфликте интересов
Федерального государственного бюджетного учреждения культуры
«Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО»**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО» (далее – РОСФОТО), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников РОСФОТО в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами РОСФОТО, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации РОСФОТО.

1.4. Под личной заинтересованностью работника РОСФОТО понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками РОСФОТО и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с РОСФОТО на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения лиц, указанных в п. 1.5. Действующая редакция размещается в информационной системе РОСФОТО (www.rosphoto.org) и является доступной для всех пользователей.

**2. Основные принципы управления
конфликтом интересов в РОСФОТО**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в РОСФОТО положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для РОСФОТО при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов РОСФОТО и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращён) РОСФОТО.

3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работники РОСФОТО в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:

3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами РОСФОТО без учёта своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником РОСФОТО и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приёме на работу;

4.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

4.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

4.1.4. раскрытие сведений о конфликте интересов, путём заполнения декларации о конфликте интересов.

4.2. Работник обязан уведомить о наличии как личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, так и о возникающих или имеющихся конфликтах интересов других работников РОСФОТО.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде, по формам согласно приложению № 1 и № 2 к настоящему Положению.

4.4. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов (далее - журнал регистрации).

4.5. Журнал регистрации ведётся и хранится у Председателя комиссии, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

4.6. В РОСФОТО для ряда работников организуется ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов, по форме согласно Приложению № 4 к настоящему Положению.

4.7. Перечень должностей, на которых распространяется требование об обязательном ежегодном заполнении декларации конфликта интересов, определяется Генеральным директором РОСФОТО.

4.8. РОСФОТО берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.9. Поступившая информация должна быть тщательно проверена на заседании Комиссией по противодействию коррупции с целью оценки серьёзности возникающих для РОСФОТО рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.10. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.11. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.12. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.12.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

4.12.2. добровольный отказ работника РОСФОТО или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.12.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4.12.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

4.12.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.12.6. передача работнику принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

4.12.7. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами РОСФОТО;

4.12.8. увольнение работника из РОСФОТО по инициативе работника;

4.12.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.13. Приведённый перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договорённости РОСФОТО и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учётом существующих обстоятельств. Более жёсткие используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам РОСФОТО.

5. Лица, ответственные за приём сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

5.1. Лицами, ответственными за приём сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, в том числе уведомлений по формам согласно приложению № 1 и № 2 к настоящему Положению и декларации о конфликте интересов, по форме согласно Приложению № 4 к настоящему Положению являются:

- Председатель комиссии;

- специалист Отдела кадров (при приеме на работу);

- должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в РОСФОТО.

5.2. Полученная информация ответственными лицами немедленно доводится до сведения должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, и Комиссии по противодействию коррупции. Срок рассмотрения информации о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов не может превышать трёх рабочих дней, в течение которой Комиссия по противодействию коррупции выносит решение о проведении проверки данной информации. Проверка информации и материалов

осуществляется в месячный срок со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлён до двух месяцев по решению председателя Комиссии по противодействию коррупции.

5.3. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов с указанием его сторон и сути лицам, указанным в п. 5.1. настоящего Положения, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.

5.4. При совпадении члена Комиссии по противодействию коррупции и заинтересованного лица в одном лице, такой член Комиссии по противодействии в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает. В случае, когда конфликт интересов касается Генерального директора РОСФОТО, он также не участвует в принятии решений по этому вопросу.

5.5. Рассмотрение полученной информации проводится Комиссией по противодействию коррупции. Участие работника, подавшего сведения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, в заседании Комиссии по противодействию коррупции по его желанию. Полученная информация всесторонне изучается Комиссией по противодействию коррупции и по ней принимается решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов или об его отсутствии. Решение Комиссии по противодействию коррупции оформляется протоколом. Окончательное решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов, если он действительно имеет место, принимает директор РОСФОТО в течение трех рабочих дней с момента получения протокола заседания комиссии.

6. Ответственность работников РОСФОТО за несоблюдение положения о конфликте интересов.

6.1. За несоблюдение настоящего Положения работник может быть привлечён к дисциплинарной ответственности, а также к иным видам ответственности в порядке, предусмотренным административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

6.2. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ может быть расторгнут трудовой договор.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение утверждается приказом Генерального директора РОСФОТО и вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением директора по представлению Комиссии по противодействию коррупции либо должностного лица, ответственного за противодействие коррупции в РОСФОТО.

7.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

9

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
Федерального государственного бюджетного
учреждения культуры «Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО»

Генеральному директору РОСФОТО

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

я, _____,
(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о наличии личной заинтересованности и возможном
возникновении конфликта интересов в решении следующего вопроса (принятия
решения):

(описать в чем выражается личная заинтересованность)

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации
«__» ____ 20 ____ № __

_____ (подпись ответственного лица)

Приложение № 2

к Положению о конфликте интересов
Федерального государственного бюджетного
учреждения культуры «Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО»

Генеральному директору РОСФОТО

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О., должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»

я, _____,
(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о личной заинтересованности /возникшем/имеющемся
конфликте интересов (нужное подчеркнуть)

у _____,
(Ф.И.О. работника, должность)

в решении следующего вопроса (принятии решения)

(описать в чем выражается конфликт интересов)

_____ (дата)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано
в журнале регистрации
«___» 20 ___ № ___

_____ (подпись ответственного лица)

Приложение № 3

к Положению о конфликте интересов
Федерального государственного бюджетного
учреждения культуры «Государственный
музейно-выставочный центр РОСФОТО»

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности или возникновения
конфликта интересов

Начат: «__» 20 __ г.

Окончен: «__» 20 __ г.

На «__» листах

№ п/ п	Регистр ационн ый номер уведомл ения	Дата и время регистр ации уведомл ения	Ф.И.О., должность работника подавшего уведомлени е	Краткое содержан ие уведомле ния	Количе ство листов	Ф.И.О. регистри рующег о уведомле ние	Подпись регистр ирующег о уведомл ение	Подпись работни ка, подавшег о уведомле ние	Особые отметк и
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Приложение № 4

к Положению о конфликте интересов
Федерального государственного бюджетного
учреждения культуры «Государственный
музейно-выставочный центр РОСФОТО»

ФОРМА ДЕКЛАРАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Настоящая Декларация содержит три раздела. Первый и второй разделы заполняются работником. Третий раздел заполняется лицом, ответственным за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке Комиссией по противодействию коррупции в РОСФОТО в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования РОСФОТО. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не

может быть использовано ими в каких-либо целях, кроме как в случаях, когда предоставление такой информации предусмотрено требованиями законодательства. Срок хранения данного документа составляет один год.

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Антикоррупционной политикой Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО», Положением о конфликте интересов Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО», Положением о сообщении работниками Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации.

(дата)

(подпись работника)

Кому: В Комиссию по противодействию коррупции в РОСФОТО	
От кого (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	с по

Внимательно ознакомьтесь с приведёнными ниже вопросами, на каждый из вопросов необходимо дать ответ «да» или «нет». Ко всем ответам «да» необходимо дать разъяснения в месте, отведенном в конце Декларации.¹

Раздел 1

1. Владеете ли Вы (члены Вашей семьи) ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) или любыми другими финансовыми интересами:²

В компании, находящейся в деловых отношениях с РОСФОТО (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?

(да / нет) _____

В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с РОСФОТО или ведёт с ним переговоры?

(да / нет) _____

В компании или организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с РОСФОТО?

(да / нет) _____

¹ Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего рассмотрения работодателем.

² При ответе «да» на какой-либо из вопросов данного пункта в заключительной части Декларации следует указать о ком идет речь (Вы или кто-либо из членов Вашей семьи).

2. Если ответ на один из вышеперечисленных вопросов в отношении Вас является «да», то передали ли Вы имеющиеся ценные бумаги, акции (доли участия, пая в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации или имеете ли Вы на это разрешение? Если Вы ответили на все вышеперечисленные вопросы – «нет», то в данном пункте ставится прочерк.

(да / нет) _____

3. Являетесь ли Вы или кто-либо из членов Вашей семьи членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:³

3.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с РОСФОТО?

(да / нет) _____

3.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с РОСФОТО (например, участвует в конкурсе или аукционе на право заключения государственного контракта)?

(да / нет) _____

3.3. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном разбирательстве с РОСФОТО?

(да / нет) _____

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица РОСФОТО (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приёмку выполненной работы, оформление или утверждение платёжных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?

(да / нет) _____

5. Получали ли Вы или члены Вашей семьи когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между РОСФОТО и другими организациями, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с РОСФОТО?

(да / нет) _____

6. Раскрывали ли Вы в своих личных интересах или в интересах членов Вашей семьи, в том числе финансовых, какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные и т.п.), ставшую Вам известной по службе или разработанную Вами для РОСФОТО во время исполнения своих должностных (трудовых) обязанностей?

(да / нет) _____

7. Раскрывали ли Вы в своих личных интересах или в интересах членов Вашей семьи, в том числе финансовых, какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с РОСФОТО информацию, ставшую Вам известной в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей?

(да / нет) _____

8. Использовали ли Вы средства РОСФОТО, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации РОСФОТО или вызвать конфликт с интересами РОСФОТО?
(да / нет) _____

³ При ответе «да» на какой-либо из вопросов данного пункта в заключительной части Декларации следует указать о ком идет речь (Вы или кто-либо из членов Вашей семьи) и кем указанное лицо является (членом органа управления (Совета директоров, Правления) или исполнительным руководителем (директором, заместителем директора т.п.), или работником, советником, консультантом, агентом или доверенным лицом).

10. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в РОСФОТО (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям РОСФОТО к Вашему рабочему времени и ведёт к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью РОСФОТО?

(да / нет) _____

11. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в РОСФОТО, в том числе под Вашим прямым руководством?

(да / нет) _____

12. Работает ли в РОСФОТО какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должностях, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

(да / нет) _____

13. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приёме их на работу в РОСФОТО; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

(да / нет) _____

14. Нарушали ли Вы требования Положения о сообщении работниками Федерального государственного бюджетного учреждения культуры «Государственный музейно-выставочный центр РОСФОТО» получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации?

(да / нет) _____

15. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

(да / нет) _____

Если Вы ответили «да» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств (с указанием номера вопроса).

Раздел 2

16. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчётный период?

17. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчётный период?

Настоящим подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Подпись: _____ ФИО: _____
Дата _____

Раздел 3

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

_____ (Ф.И.О., подпись)

Решение (рекомендации) лица, ответственного за приём сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов (подтвердить подписью):

Конфликт интересов не был обнаружен	
Ситуация, которая по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами РОСФОТО не рассматривается как конфликт интересов	
Ограничить работнику доступ к информации РОСФОТО, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника (указать, какой информации)	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов (указать, от каких вопросов)	
Пересмотреть и изменить круг обязанностей и трудовых функций работника (указать, каких обязанностей)	
Временно отстранить работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными (трудовыми) обязанностями и личными интересами	
Перевести работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Ходатайствовать перед вышестоящим руководством об увольнении работника из РОСФОТО по инициативе работника, или по инициативе РОСФОТО за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	